



पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
Power Grid Corporation of India Limited

सूचना का अधिकार अभिनियम 2005 के अंतर्गत केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी
Central Public Information Officer under the RTI Act, 2005
केन्द्रीय कार्यालय, 'सौदामिनी', प्लॉट नं.2, सेक्टर-29, गुडगांव, हरियाणा-122007
Corporate Centre, 'Saudamini', Plot No. 2, Sector-29, Gurgaon, Haryana-122007



PGCIL/R/E/20/00385

दिनांक: 29 October, 2020

SHRI ANIL,
Flat No-91, GSI Colony, Sector-Q, Aliganj,
Lucknow, Pin: 226024, Uttar Pradesh

विषय: सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के तहत जानकारी।

महोदय / महोदया,

कृपया आर.टी.आई. अधिनियम, 2005 के तहत दिनांक 29 September, 2020 को प्रेषित अपने आर.टी.आई. अनुरोध का संदर्भ लें।

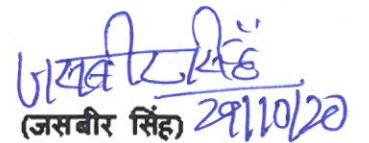
उपरोक्त पत्र में वांछित जानकारी अनुलग्नक-1 में संलग्न है।

यदि आप केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर से संतुष्ट न हो तो, केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर की प्राप्ति के 30 दिनों के भीतर पहले अपील प्राधिकारी के सम्मुख अपील की जा सकती है। आरटीआई अधिनियम, 2005 के तहत केन्द्रीय कार्यालय, गुडगांव में अपील प्राधिकारी का विवरण निम्नानुसार है:

श्री बी.एन.डे.भौमिक,
कार्यपालक निदेशक (तकनीकी विकास) एवं अपील प्राधिकारी
केन्द्रीय कार्यालय, पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड,
सौदामिनी, प्लॉट नंबर-2, सेक्टर-29, गुडगांव-122001, हरियाणा।
ईमेल आईडी: appellate.cc@powergrid.co.in
फोन नंबर: 0124-2571790,2863616

धन्यवाद,

भवदीय,


(जसबीर सिंह) 29/10/20

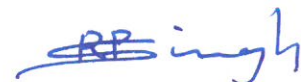
मुख्य महाप्रबंधक (के. आ.) एवं के.लो.सू.अधिकारी

Email ID: cpio.cc@powergrid.co.in

Sub.: Reply to RTI Query by Shri Anil, Uttar Pradesh.

Query 1.	No of cases where employees had resigned from service and were given benefit of payment of gratuity wherein their service was less than 5 years in the period of 01.01.2011 to 31.12.2019.
Reply 1.	No such detail is readily available. POWERGRID is present across the country and divided into regions who are competent to settle gratuity of separating employees of their regions as per the act. Hence, creation of such voluminous data (the data would have to be created and then compiled for 11 regions across the country and Corporate Centre) would disproportionately divert the resources of the organization and is therefore avoided under Section 7(9) of RTI Act, which states that “An information shall ordinarily be provided in the form in which it is sought unless it would disproportionately divert the resources of the public authority or would be detrimental to the safety or preservation of the record in question.”
Query 2.	The minimum length / duration of service that an employee has served before resignation from service and given benefit of gratuity as per payment of gratuity act, 1972 in the period of 01.01.2011 to 31.12.2019.
Reply 2.	As per the Payment of Gratuity Act, 1972, an employee on completion of 5 years of service qualifies for payment of gratuity. Hence the minimum length / duration of service for which benefit of Gratuity has been given is 5 years as per the act.

---x---

 Singh