



पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
Power Grid Corporation of India Limited

सूचना का अधिकार अभिनियम 2005 के अंतर्गत केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी
Central Public Information Officer under the RTI Act, 2005

केन्द्रीय कार्यालय, 'सौदामिनी', प्लॉट नं.2, सेक्टर-29, गुडगांव, हरियाणा-122007

Corporate Centre, 'Saudamini', Plot No. 2, Sector-29, Gurgaon, Haryana-122007



PGCIL/R/E/20/00504

दिनांक: 24 December, 2020

Shri Durgam prashanth,
9-11/6, Arunakka Nagar, Srirampur
Mancherial District -504303

विषय: सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के तहत जानकारी ।

महोदय / महोदया,

कृपया आर.टी.आई. अधिनियम, 2005 के तहत दिनांक 29 November, 2020 को प्रेषित अपने आर.टी.आई. अनुरोध का संदर्भ लें ।

उपरोक्त पत्र मे वांछित जानकारी अनुलग्नक-1 मे संलग्न है ।

यदि आप केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर से संतुष्ट न हो तो, केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर की प्राप्ति के 30 दिनों के भीतर पहले अपील प्राधिकारी के सम्मुख अपील की जा सकती है। आरटीआई अधिनियम, 2005 के तहत केन्द्रीय कार्यालय, गुडगांव में अपील प्राधिकारी का विवरण निम्नानुसार है:

श्री बी.एन.डे.भौमिक,
कार्यपालक निदेशक (तकनीकी विकास) एवं अपील प्राधिकारी
केन्द्रीय कार्यालय, पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड,
सौदामिनी, प्लॉट नंबर-2, सेक्टर-29, गुडगांव-122001, हरियाणा।
ईमेल आईडी: appellate.cc@powergrid.co.in
फोन नंबर: 0124-2571790, 2863616

धन्यवाद,

भवदीय,

(जसबीर सिंह)

मुख्य महाप्रबंधक (के. आ.) एवं के.लो.सू.अधिकारी

Email ID: cpio.cc@powergrid.co.in

ANNEX-I

Query	<p>Information is required for the recruitment of executive trainee (finance) advt. No. CC/03/2020</p> <p>1) how many number of candidates shortlisted category wise for group discussion, behavioral assessment and personal interview.</p> <p>2) what is the highest percentage of marks scored by the candidate under each category in the test.</p> <p>3) what are the percentage of marks scored by the each candidate shortlisted for group discussion, behavioral assessment, personal interview under sc category in the test.</p>
-------	--

Reply	<p>1. The number of candidates shortlisted category wise for group discussion, behavioral assessment and personal interview are as tabulated below :</p> <table border="1"><thead><tr><th>Category</th><th>No. of candidates called for Interviews</th></tr></thead><tbody><tr><td>GEN</td><td>22</td></tr><tr><td>EWS</td><td>15</td></tr><tr><td>OBC(NCL)</td><td>25</td></tr><tr><td>SC</td><td>15</td></tr><tr><td>ST</td><td>00</td></tr><tr><td>PwD</td><td>05</td></tr></tbody></table>	Category	No. of candidates called for Interviews	GEN	22	EWS	15	OBC(NCL)	25	SC	15	ST	00	PwD	05
Category	No. of candidates called for Interviews														
GEN	22														
EWS	15														
OBC(NCL)	25														
SC	15														
ST	00														
PwD	05														
	<p>2. The highest percentage of marks scored by the candidates under each category in the written test are as under :</p> <table border="1"><thead><tr><th>Category</th><th>Highest marks</th></tr></thead><tbody><tr><td>GENERAL</td><td>125.75</td></tr><tr><td>OBC(NCL)</td><td>109.25</td></tr><tr><td>SC</td><td>97.25</td></tr><tr><td>ST</td><td>78.75</td></tr><tr><td>PwD - LV</td><td>83.25</td></tr></tbody></table>	Category	Highest marks	GENERAL	125.75	OBC(NCL)	109.25	SC	97.25	ST	78.75	PwD - LV	83.25		
Category	Highest marks														
GENERAL	125.75														
OBC(NCL)	109.25														
SC	97.25														
ST	78.75														
PwD - LV	83.25														
	<p>3. The cut-off marks are displayed in candidate login of all the candidates. All candidates short-listed for group discussion, behavioral assessment, personal interview under SC category have scored higher than or equal to the cut -off marks.</p>														

Ja