



पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
Power Grid Corporation of India Limited

सूचना का अधिकार अभिनियम 2005 के अंतर्गत केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी
Central Public Information Officer under the RTI Act, 2005

केन्द्रीय कार्यालय, 'सौदामिनी', प्लॉट नं.2, सेक्टर-29, गुडगांव, हरियाणा-122007
Corporate Centre, 'Saudamini', Plot No. 2, Sector-29, Gurgaon, Haryana-122007



PGCIL/R/T/22/00007

दिनांक: 3 March, 2022

SHRI BASAVARAJ Y BENDIGERI

DODDONI, AT POST BHENDIGERI, TQ/ DIST:-BELAGAVI,
BELAGAVI, KARNATAKA-591109

विषय: सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के तहत जानकारी।

महोदय / महोदया,

कृपया आर.टी.आई. अधिनियम, 2005 के तहत दिनांक 1 February, 2022 को प्रेषित अपने आर.टी.आई. अनुरोध का संदर्भ लें।

उपरोक्त पत्र में बांछित जानकारी अनुलग्नक-1 में संलग्न है।

यदि आप केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर से संतुष्ट न हो तो, केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर की प्राप्ति के 30 दिनों के भीतर पहले अपील प्राधिकारी के सम्मुख अपील की जा सकती है। आरटीआई अधिनियम, 2005 के तहत केन्द्रीय कार्यालय, गुडगांव में अपील प्राधिकारी का विवरण निम्नानुसार है:

श्री बी. अनंत शर्मा

कार्यपालक निदेशक (सी. एस.) एवं अपील प्राधिकारी
केन्द्रीय कार्यालय, पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड,
सौदामिनी, प्लॉट नंबर-2, सेक्टर-29, गुडगांव-122001, हरियाणा।
ईमेल आईडी: appellate.cc@powergrid.co.in
फोन नंबर: 0124-2571994

धन्यवाद,

भवदीय,

f/o *Amr*
03-03-2022

(ए. जगन्नाथ राव)

वरिष्ठ महाप्रबंधक (कें.आयोजना) एवं
केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी

Email ID: cpio.cc@powergrid.co.in

Sub: Reply to RTI Request of Shri Basavaraj Y. Bendigeri, Belagavi, Karnataka

Information sought:	Reply:
Please provide all OMS and circulars letters regarding providing reservation in promotion to disabled employees in your all departments and undertakings.	The requested information is attached at Annexure A.

हरीरज गल

Note No. #1

ANNEXURE - A

Attachment: Annexure - A.pdf

**POWER GRID CORPORATION OF INDIA LTD.
(CORPORATE HR-APP GROUP)**

INTER OFFICE MEMO

FROM : DGM (HR)

TO : DGM (HR)-NRTS-I/WRTS-II/SRTS-I/
SRTS-II/ERTS-II
CM (HR)-NRTS-II/WRTS-I/ERTS-I/
NERTS/SRLDC/WRLDC/
CC-IE&POLICY
MGR(HR)-NRLDC/NERLDC/ERLDC

REF : C/HR/APP/2009

CC: ED (HR&ADMN)-CC
ES/PS TO DIRECTOR (PERS)

DATE : September 11, 2009

Sub : Workmen & Supervisors Promotion Policy – Regarding qualifying marks in respect of Physically Handicapped Category.

In accordance with Para 2 (ii) of Ministry of Personnel Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training OM No. 36035/3/2004-Estt.(RES) dtd. 29th December, 2005, three percent (3%) of the vacancies in case of promotion to Group D and Group C are reserved for persons with disabilities of which 1% each shall be reserved for persons suffering from (i) blindness or low vision, (ii) hearing impairment and (iii) loco motor disability or cerebral palsy in the posts identified for each disability as per Disabilities (equal opportunities, protection of rights and full participation) Act, 1995.

In this regard, we would like to inform you that the Competent Authority has approved that the PH Category employees will require to obtain 40% marks in AAR Marks, Written Test and Interview in Group C & D posts instead of 50% Marks as applicable to General Category. The relaxation provided to PH Category is similar as applicable to SC/ST employees.

This issues with the approval of the Competent Authority.


(MEENAKSHI DAVAR)