



पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड  
Power Grid Corporation of India Limited  
सूचना का अधिकार अभिनियम 2005 के अंतर्गत केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी  
Central Public Information Officer under the RTI Act, 2005  
केन्द्रीय कार्यालय, 'सौदामिनी', प्लॉट नं.2, सेक्टर-29, गुडगांव, हरियाणा-122007  
Corporate Centre, 'Saudamini', Plot No. 2, Sector-29, Gurgaon, Haryana-122007



PGCIL/R/E/22/00117

दिनांक: 22 April, 2022

**SHRI NILAMADHAB SAHOO**

AT-DHANATRI, PO-RUDHIA, PS-PANIKOILI, PO-RUDHIA, JAJAPUR-755043 Odisha,

**विषय: सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के तहत जानकारी**

महोदय / महोदया,

कृपया आर.टी.आई. अधिनियम, 2005 के तहत दिनांक 25 March, 2022 को प्रेषित अपने आर.टी.आई. अनुरोध का संदर्भ लें

उपरोक्त पत्र में वांछित जानकारी अनुलग्नक-1 में संलग्न है

यदि आप केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर से संतुष्ट न हो तो, केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर की प्राप्ति के 30 दिनों के भीतर पहले अपील प्राधिकारी के सम्मुख अपील की जा सकती है। आरटीआई अधिनियम, 2005 के तहत केन्द्रीय कार्यालय, गुडगांव में अपील प्राधिकारी का विवरण निम्नानुसार है:

**श्री बी. अनंत शर्मा**

कार्यपालक निदेशक (सी. एस.) एवं अपील प्राधिकारी  
केन्द्रीय कार्यालय, पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड,  
सौदामिनी, प्लॉट नंबर-2, सेक्टर-29, गुडगांव-122001, हरियाणा।  
ईमेल आईडी: [appellate.cc@powergrid.co.in](mailto:appellate.cc@powergrid.co.in)  
फोन नंबर: 0124-2571994

धन्यवाद,

भवदीय,

22/04/22

( ए. जगन्नाथ राव )

वरिष्ठ महाप्रबंधक (कें.आयोजना) एवं  
केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी

Email ID: [cpio.cc@powergrid.co.in](mailto:cpio.cc@powergrid.co.in)

**Sub: Reply to RTI Request of Shri Nilamadhab Sahoo, Jajapur, Odisha**

Sl. No.	Information sought:	Reply:
1.	Please provide the official Circular/office order regarding the facilities provided to Disability Employees as per the Rights of PWD Act 2016.	The facilities provided to employees with disabilities in POWERGRID have been enumerated in POWERGRID's Equal Opportunity Policy and disclosed on the website at- <a href="https://www.powergrid.in/sites/default/files/Equal%20Opportunity%20Policy.pdf">https://www.powergrid.in/sites/default/files/Equal%20Opportunity%20Policy.pdf</a> as per provisions in the RPWD Act, 2016.
2.	Whether double transport allowance has been given to PWD Employees. If yes please provide the official documents.	No. Mechanism to implement DPE OM in this regard – Ref. No. W-02/0015/2021-DPE (WC) dated 21.02.2022 are currently being deliberated for further necessary action.
3.	What percentage of transport allowance is given to the regular Employees and PWD Employees.	Employees have the option of choosing from a given set of Perks and Allowances under the Cafeteria Approach, which is payable subject to a ceiling of 35% of Basic Pay per month.  Transport Allowance is one such component of monthly Perks and Allowances and may be chosen/opted from 1% - 14% of Basic Pay.
4.	Whether reservation roster is maintained for PWD Employees as per PWD Act 2016 and court of chief commissioner order.	Yes.
5.	Whether PWD Employees are transferred to the native place and given preference during transfer.	POWERGRID shall supportively consider, to the extent possible, the transfer requests or preferred place of posting of employees with disabilities, subject to the mode/nature/ terms and conditions of the engagement of the individual and administrative feasibility.

\*\*\*\*\*

हरिप्रकाश