



पावर ग्रिड कर्मचारी संगठन उत्तरी क्षेत्र प्रथम

Power Grid Karmcharee Sangathan Uttari Kshetr Pratham

यूनियन पंजीकृत कार्यालय : ए-26, डीडीए फ्लैट्स, डबल स्टोरी गार्ही, ईस्ट ऑफ कैलाश, नई दिल्ली- 110065
Registered Union office : A-26, DDA Flats, Double Story Garhi, East OF Kailash, New Delhi - 110065

पत्रांक संख्या: PKSU/KP/TKD/042
सेवा में,

शाखा: TKD.

दिनांक: 16/12/2022

माननीय अपीलीय अधिकारी के समक्ष प्रथम अपील, सूचना का अधिकार अधिनियम-2005 की धारा 19(1)के अन्तर्गत:-

1. अपीलीय अधिकारी	श्रीमान बी. अनंत शर्मा (कार्यपालक निदेशक) सी.एस. / अपीलीय अधिकारी, पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड, केन्द्रीय कार्यालय,
2. अपीलीय अधिकारी का पता	पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड, (केन्द्रीय कार्यालय), सोदामिनी, प्लॉट संख्या- 02, सेक्टर - 29, गुरुग्राम (हरियाणा)-122001
3. आवेदक का नाम	वी. के. गोड़
4. आवेदक का पूरा पता	म. नं. - सी -115, गली नं.- 8, कांती नागर एक्स, दिल्ली-110051
5. सूचना अधिकार अधिनियम -2005 की धारा 6(1)के अन्तर्गत आवेदन करने का दिनांक व माध्यम	04 नवंबर-2022, स्पीड पोस्ट द्वारा संख्या:ED006979254IN दिनांक: 04/11/2022 पावरग्रिड, केन्द्रीय कार्यालय, गुरुग्राम (हरियाणा)-122001. (देखें संलग्नक-01)
6. सूचना अधिकार अधिनियम -2005 के अन्तर्गत दी गई फीस	आर.टी.आई. फीस रू.10/- भारतीय पोस्टल आर्डर नंबर :51F993524 दिनांक: 04/11/2022
7. लोकसूचना अधिकारी द्वारा आवेदन का उत्तर निर्गत करने का दिनांक	पत्र संदर्भ संख्या - PGCIL/R/2022/M-49 दिनांक:05/12/2022 प्राप्ति दिनांक-09/12/2022, माध्यम स्पीड पोस्ट द्वारा (देखें संलग्नक-02)

मांगी गई सूचना का विवरण जन सूचना अधिकारी द्वारा प्रार्थी को उपलब्ध नहीं करवाने के संदर्भित :-

क्रम सं	मांगी गई सूचना का विवरण	जन सूचना अधिकारी द्वारा दी गई जानकारी का विवरण
1.	पावरग्रिड, मानेसर में स्थित आवसीय परिसर की श्रेणी क्रमशः(A, B, C, D & E1, B2, B3) आवासीय परिसरों की कुल संख्या का विवरण प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	वरि. महाप्रबंधक (के.आयोजना)/केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी पावरग्रिड, केन्द्रीय कार्यालय द्वारा प्रदत्त शक्तियों का दुरुपयोग कर, मांगी गई सूचना के संदर्भित आंशिक जानकारी देकर तथ्यों पर पर्दा डालने की पूर्ण कोशिश की गई है।
2.	पावरग्रिड, मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC परिसर X, Y & Z की वर्गीकृत श्रेणी में से किस वर्गीकृत श्रेणी के अंतर्गत है सक्षम प्राधिकारी से प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	वरि. महाप्रबंधक (के.आयोजना)/केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी पावरग्रिड, केन्द्रीय कार्यालय द्वारा प्रदत्त शक्तियों का दुरुपयोग कर, मांगी गई सूचना के संदर्भित ग्रामक जानकारी देकर तथ्यों पर पर्दा डालने की पूर्ण कोशिश की गई है।



3.	पावरग्रिड मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या एवं उनको श्रेणी सहित आवंटित विभागीय आवास का पूर्ण विवरण सहित प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	वरि. महाप्रबंधक (के.आयोजना)/केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी पावरग्रिड, केन्द्रीय कार्यालय द्वारा प्रदत्त शक्तियों का दुरुपयोग कर, मांगी गई सूचना के संदर्भित भ्रामक जानकारी देकर तथ्यों पर पर्दा डालने की पूर्ण कोशिश की गई है।
4.	पावरग्रिड मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या जिन्हें विभाग द्वारा विभागीय आवास आवंटित अभी तक नहीं करवाया गया है तथा उन्हें 'एचआरए' / 'कंपनी लीज' के संदर्भित X & Z की वर्गीकृत श्रेणी में भुगतान करने का पूर्ण विवरण सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदित/ प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	वरि. महाप्रबंधक (के.आयोजना)/केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी पावरग्रिड, केन्द्रीय कार्यालय द्वारा प्रदत्त शक्तियों का दुरुपयोग कर, मांगी गई सूचना के संदर्भित भ्रामक जानकारी देकर तथ्यों पर पर्दा डालने की पूर्ण कोशिश की गई है।
5.	पावरग्रिड मानेसर में स्थित 400/220 KV, GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या जिन्हें विभाग द्वारा विभागीय आवास अभी तक आवंटित नहीं किया गया है, तथा उन्हें 'एचआरए' / 'कंपनी लीज' हेतु X (27% की दर से) श्रेणी में किये गए भुगतान की वर्गीकृत श्रेणी का सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदित/प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	वरि. महाप्रबंधक (के.आयोजना)/केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी पावरग्रिड, केन्द्रीय कार्यालय द्वारा प्रदत्त शक्तियों का दुरुपयोग कर, मांगी गई सूचना के संदर्भित जानबूझकर भ्रामक जानकारी देकर भ्रामक, मनगणत और तथ्यों पर पर्दा डालने की पूर्ण कोशिश की गई है।
6.	पावरग्रिड मानेसर में स्थित 400/220 KV, GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या जिन्हें विभाग द्वारा विभागीय आवास अभी तक आवंटित नहीं किया गया है, तथा उन्हें 'एचआरए' / 'कंपनी लीज' हेतु Y (9% की दर से) श्रेणी में किये गए भुगतान की वर्गीकृत श्रेणी का सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदित/प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	वरि. महाप्रबंधक (के.आयोजना)/केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी पावरग्रिड, केन्द्रीय कार्यालय द्वारा प्रदत्त शक्तियों का दुरुपयोग कर, मांगी गई सूचना के संदर्भित जानबूझकर भ्रामक जानकारी देकर भ्रामक, मनगणत और तथ्यों पर पर्दा डालने की पूर्ण कोशिश की गई है।

अपीलीय अधिकारी के समक्ष अपील करने का कारण :- संलग्नक-01 में दिये गये विवरणानुसार केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी पावरग्रिड केन्द्रीय कार्यालय, सौदाभिनी, प्लॉट संख्या- 02, सेक्टर - 29, गुरुग्राम (हरियाणा)-122001. को सूचना का अधिकार अधिनियम-2005 की धारा 6 (1) के अन्तर्गत 04 नवंबर-2022, स्पीड पोस्ट द्वारा संख्या:ED006979254IN दिनांक: 04/11/2022 में दिये गये विवरणानुसार को आवेदन किया था, जिसके उत्तर स्वरूप दिनांक :05/12/2022, वरि. महाप्रबंधक (के.आयोजना) / केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी (पावरग्रिड) का पत्र संदर्भ संख्या - PGCIL/R/2022/M-49 दिनांक:05/12/2022 माध्यम स्पीड पोस्ट द्वारा प्राप्ति दिनांक: 09/12/2022 पत्र संलग्नक -02 में दिये गये उत्तर स्वरूप दिनांक:05/12/2022 का सन्दर्भ ग्रहण करें, क्योंकि इस पत्र में वरि. महाप्रबंधक (के.आयोजना)/ केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी, (केन्द्रीय कार्यालय) द्वारा अपने पद तथा प्रदत्त शक्तियों का दुरुपयोग कर व जानबूझकर भ्रामक, आंशिक जानकारी देकर मूल विषय के तथ्यों पर पर्दा डालने की पूर्ण कोशिश की गई है। तथा मांगी गई सूचना राष्ट्रहित, उद्योग हित तथा विभागीय हित से संबंधित है, तथा आरटीआई एक्ट 2005 और भारतीय दंड संहिता की धारा 166 के भी प्रतिकूल है।

मान्यवर जी से आशा है कि कृपया अतिशीघ्र वांछित जानकारी उपलब्ध करावें तथा अधोहस्ताक्षरी को मूल विषय वस्तु से हटकर भ्रामक जानकारी देने के लिए वरि. महाप्रबंधक (के.आयोजना) केन्द्रीय कार्यालय/ केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के खिलाफ आवश्यक कारवाई करवाने का श्रम करावें।

सधन्यवाद सहित,







पावर ग्रिड कर्मचारी संगठन उत्तरी क्षेत्र प्रथम

Power Grid Karmcharee Sangathan Uttari Kshetr Pratham

यूनियन पंजीकृत कार्यालय : ए-26, डीडीए फ्लैट्स, डबल स्टोरी गार्ही, ईस्ट ऑफ कैलाश, नई दिल्ली-110065
Registered Union office : A-26, DDA Flats, Double Story Garhi, East OF Kailash, New Delhi - 110065

पत्रांक संख्या: PKSU KP/TKD/037

शाखा: TKD.

दिनांक 04/11/2022

प्रेषक:

वी. के. गाड़,
मकान नं. - सी 115 गली नं. - 8,
कान्ही नगर एक्सटेंशन,
दिल्ली - 110051

प्रेषित

मुख्य जन सूचना अधिकारी (सीपीआइओ),
पावर ग्रिड कारपोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड,
(भारत सरकार का उपलब्ध)
'सोदाभिनी', प्लॉट नं.-02, सेक्टर- 29,
गुरुग्राम (हरियाणा)-122001

विषय: सूचना का अधिकार अधिनियम कानून के अंतर्गत सूचना प्राप्ति के लिए आवेदन।

गहोदय,

सूचना का अधिकार अधिनियम कानून 2005 की धारा 6 (3) के अंतर्गत नीचे लिखे प्रश्नों के विवरण का प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध कराने का श्रम करावें।

1. पावरग्रिड, मानेसर में स्थित आवसीय परिसर की श्रेणी क्रमशः (A, B, C, D & B1, B2, B3) आवसीय परिसरों की कुल संख्या का विवरण प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।
2. पावरग्रिड, मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC परिसर X, Y & Z की वर्गीकृत श्रेणी में से किस वर्गीकृत श्रेणी के अंतर्गत हे सक्षम प्राधिकारी से प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।
3. पावरग्रिड मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या एवं उनके श्रेणी सहित आवंटित विभागीय आवास का पूर्ण विवरण सहित प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।
4. पावरग्रिड मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या जिन्हें विभाग द्वारा विभागीय आवास आवंटित अभी तक नहीं करवाया गया है तथा उन्हें 'एचआरए' / 'कंपनी लीज' के संदर्भित X & Z को वर्गीकृत श्रेणी में भुगतान करने का पूर्ण विवरण सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदित/प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।
5. पावरग्रिड मानेसर में स्थित 400/220 KV, GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या जिन्हें विभाग द्वारा विभागीय आवास अभी तक आवंटित नहीं किया गया है, तथा उन्हें 'एचआरए' / 'कंपनी लीज' हेतु X (27% की दर से) श्रेणी में किये गए भुगतान की वर्गीकृत श्रेणी का सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदित/प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।
6. पावरग्रिड मानेसर में स्थित 400/220 KV, GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या जिन्हें विभाग द्वारा विभागीय आवास अभी तक आवंटित नहीं किया गया है, तथा उन्हें 'एचआरए' / 'कंपनी लीज' हेतु Y (9% की दर से) श्रेणी में किये गए भुगतान की वर्गीकृत श्रेणी का सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदित/प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।

मेरे द्वारा मांगी गई जानकारी के लिए शुल्क के रूप में नगद/ नेट बैंकिंग/क्रेडिट कार्ड/डेबिट कार्ड/भारतीय पोस्टल ऑर्डर संख्या: 51F 993524 दिनांक 04/11/2022 जारी करने की तारीख राशि के रूप में संलग्न है।

भवदीय

04/11/2022
(वी.के.गाड़)

दिनांक 04, नवंबर, 2022.

भारतीय डाक



EDD069792541H IVK:656890697925

CP HANNAH MAGAR SO (110065)

Counter No:1.04/11/2022.13:14

To:UNITA JAW PU, PEFEE BAHU CAMP

Pin:122001, Gurgaon RD

From:VL BAHU N HANNAH MAGAR EXH

Weight: 5gms

Rate: 17.70 (Postage: 2.70)

Track ID: 00.10210051.00V.11

Post ID: 06074666AF Year: 2022.11.04

Recd. at
09/12/2022



पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
Power Grid Corporation of India Limited
सूचना का अधिकार अधिनियम 2005 के अंतर्गत केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी
Central Public Information Officer under the RTI Act, 2005
केन्द्रीय कार्यालय, 'सौदामिनी', प्लॉट नं.2, सेक्टर-29, गुडगांव, हरियाणा-122001
Corporate Centre, 'Saudamini', Plot No. 2, Sector-29, Gurgaon, Haryana-122001
CIN : L40101DL1989GO1038121



दिनांक: 2 December, 2022
5

PGCIL/R/2022/M-49

Shri V K Gaur
House No. C-115, Gali No. 8, Kanti Nagar Extension, Delhi-110051

विषय: सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के तहत जानकारी।

महोदय / महोदया,

कृपया आर.टी.आई. अधिनियम, 2005 के तहत दिनांक 7 November, 2022 को प्राप्त अपने आर.टी.आई. अनुरोध का संदर्भ लें।

उपरोक्त पत्र में वांछित जानकारी अनुलग्नक-1 में संलग्न है।

यदि आप केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर से संतुष्ट न हों तो, केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी के उत्तर की प्राप्ति के 30 दिनों के भीतर पहले अपील प्राधिकारी के सम्मुख अपील की जा सकती है। आर.टी.आई अधिनियम, 2005 के तहत केन्द्रीय कार्यालय, गुडगांव में अपील प्राधिकारी का विवरण निम्नानुसार है:

श्री बी.अनंत शर्मा
कार्यपालक निदेशक (सी. एस.) एवं अपील प्राधिकारी
केन्द्रीय कार्यालय, पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड,
सौदामिनी, प्लॉट नंबर-2, सेक्टर-29, गुडगांव-122001, हरियाणा।
ईमेल आईडी: appellate.cc@powergrid.co.in
फोन नंबर: 0124-2571994

धन्यवाद,

भवदीय,
U. P. Mittal
05/12/22
(ए. जगन्नाथ राव)
वरिष्ठ महाप्रबंधक (कें.आयोजना) एवं
केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी
Email ID: cpio.cc@powergrid.co.in

विषय: श्री वी.के. गौड, कान्ची नगर एस्टेट्स, दिल्ली द्वारा आर.टी.आई. के तहत मांगी गई सूचना का जवाब:

क्रमांक	मांगी गई सूचना:	जवाब:																																					
1.	पावरग्रिड, मानेसर में स्थित आवासीय परिसर की श्रेणी क्रमशः (A,B,C,D & B1,B2,B3) आवासीय परिसरों की कुल संख्या का विवरण प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	<p>पावरग्रिड मानेसर परिसर में उपलब्ध पारिवारिक आवासों (Family Quarters) की श्रेणीवार संख्या का विवरण निम्नानुसार है -</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>क्रमांक</th> <th>आवास (कॉर्टर) का प्रकार (टावर-1)</th> <th>आवासों की संख्या</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>बी - टाइप पारिवारिक आवास</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>सी - टाइप पारिवारिक आवास</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>डी - टाइप पारिवारिक आवास</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>ई - टाइप पारिवारिक आवास</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td></td> <td>कुल आवास</td> <td>42</td> </tr> </tbody> </table>	क्रमांक	आवास (कॉर्टर) का प्रकार (टावर-1)	आवासों की संख्या	1.	बी - टाइप पारिवारिक आवास	16	2.	सी - टाइप पारिवारिक आवास	16	3.	डी - टाइप पारिवारिक आवास	8	4.	ई - टाइप पारिवारिक आवास	2		कुल आवास	42																			
क्रमांक	आवास (कॉर्टर) का प्रकार (टावर-1)	आवासों की संख्या																																					
1.	बी - टाइप पारिवारिक आवास	16																																					
2.	सी - टाइप पारिवारिक आवास	16																																					
3.	डी - टाइप पारिवारिक आवास	8																																					
4.	ई - टाइप पारिवारिक आवास	2																																					
	कुल आवास	42																																					
2.	पावरग्रिड, मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC परिसर X,Y&Z की वर्गीकृत श्रेणी में से किस वर्गीकृत श्रेणी के अंतर्गत है सक्षम प्राधिकारी से प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	<p>X, Y & Z वर्गीकृत श्रेणी के संबंध में भारत सरकार के विज्ञाननिदेश (अनुलग्नक-ब) में संलग्न है।</p>																																					
3.	पावरग्रिड, मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/ MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या एवं उनकी श्रेणी सहित आवंटित विभागीय आवास का पूर्ण विवरण सहित प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	<p>मानेसर परिसर में आवंटित आवासों का विवरण निम्नानुसार है -</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">क्रमांक</th> <th rowspan="2">आवास (कॉर्टर) का प्रकार (टावर-1)</th> <th colspan="2">उत्तरी क्षेत्र-1</th> <th rowspan="2">कार्यपालक</th> <th rowspan="2">अकार्यपालक</th> <th rowspan="2">केंद्रीय कार्यपालक</th> </tr> <tr> <th>अकार्यपालक</th> <th>कार्यपालक</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>बी - टाइप आवास</td> <td>10</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>सी - टाइप आवास</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>डी - टाइप आवास</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>ई - टाइप आवास</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	क्रमांक	आवास (कॉर्टर) का प्रकार (टावर-1)	उत्तरी क्षेत्र-1		कार्यपालक	अकार्यपालक	केंद्रीय कार्यपालक	अकार्यपालक	कार्यपालक	1.	बी - टाइप आवास	10	1	5	0	0	2.	सी - टाइप आवास	0	2	0	0	0	3.	डी - टाइप आवास	0	0	0	0	0	4.	ई - टाइप आवास	0	0	0	0	0
क्रमांक	आवास (कॉर्टर) का प्रकार (टावर-1)	उत्तरी क्षेत्र-1			कार्यपालक	अकार्यपालक				केंद्रीय कार्यपालक																													
		अकार्यपालक	कार्यपालक																																				
1.	बी - टाइप आवास	10	1	5	0	0																																	
2.	सी - टाइप आवास	0	2	0	0	0																																	
3.	डी - टाइप आवास	0	0	0	0	0																																	
4.	ई - टाइप आवास	0	0	0	0	0																																	
4.	पावरग्रिड, मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या जिन्हें विभाग द्वारा विभागीय आवास आवंटित अभी तक नहीं करवाया गया है तथा उन्हें एचआरए/कंपनी लीज के सदस्यित x & z की वर्गीकृत श्रेणी में भुगतान करने का पूर्ण विवरण सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदित/प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।	<p>पावरग्रिड मानेसर परिसर में आवास आवंटन का विवरण उपरोक्त बिंदु क्रमांक 3 के अनुसार है तथा वर्तमान में मानेसर परिसर में आवास आवंटन हेतु कोई भी आवंटन लंबित नहीं है।</p> <p>इस संबंध में, वर्ष 2017 का वेतन संशोधन परिपत्र (अनुलग्नक-अ) में संलग्न है, जिसमें कार्यपालकों के लिए Para 8, पर्यवेक्षकों के लिए Para 7 और कामगारों के लिए Para 7 का सदर्थ लिया जाए।</p>																																					

दिनांक 20/11/20

<p>5. पावरग्रिड, मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या खिन्हें विभाग द्वारा आवास अभी तक आवंटित नहीं किया गया है, तथा उन्हें एचआरए/कंपनी लीज हेतु X (27% की दर से) श्रेणी में किये गए भुगतान की वर्गीकृत श्रेणी का सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदित/प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।</p>	<p>मानेसर परिसर में आवास आवंटन हेतु कोई भी आवंटन वर्तमान में लंबित नहीं है। इस संबंध में, वर्ष 2017 का वेतन संशोधन परिपत्र (अनुलग्नक-अ) में संलग्न है, जिसमें कार्यपालकों के लिए Para 8, पयविक्षेकों के लिए Para 7 और कामगारों के लिए Para 7 का संदर्भ लिया जाए।</p>
<p>6. पावरग्रिड, मानेसर में स्थित 400/220KV GIS/RTAMC/NTAMC/MANESAR PROJECT एवं HRD/PPFC में तैनाती पर कार्यरत कार्यपालक/अकार्यपालकों की संख्या खिन्हें विभाग द्वारा विभागीय आवास अभी तक आवंटित नहीं किया गया है, तथा उन्हें एचआरए/कंपनी लीज हेतु Y 9% की दर से) श्रेणी में किये गए भुगतान की वर्गीकृत श्रेणी का सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदित/प्रमाणित दस्तावेज उपलब्ध करावें।</p>	<p>मानेसर परिसर में आवास आवंटन हेतु कोई भी आवंटन वर्तमान में लंबित नहीं है। इस संबंध में, वर्ष 2017 का वेतन संशोधन परिपत्र (अनुलग्नक-अ) में संलग्न है, जिसमें कार्यपालकों के लिए Para 8, पयविक्षेकों के लिए Para 7 और कामगारों के लिए Para 7 का संदर्भ लिया जाए।</p>

विकीट
02/12/2017

अनुसूचितक-अ

Note No. #1

Attachment:2017 Workmen Wage Revision Circular.pdf

पावर ग्रिड कारपोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
(मानव संसाधन - औ.सं. एवं वे. विभाग)

सी.सी./मा.सं./औ.सं. एवं वे./2019

दिनांक: 13/03/2019

केन्द्रीय मानव संसाधन परिपत्र संख्या : 435 / 2019

विषय : Revision of Wage and Benefit Structure for Employees in the Workmen Category

In pursuance to the Memorandum of Agreement reached in the POWERGRID National Bi-partite Committee (PNBC) in its meeting held on 25th February, 2019 between the management and unions, the Management is pleased to announce the revised scales of pay and allowances etc. for the employees in the workmen category in the regular pay scales of POWERGRID as per details given hereunder:-

1.0 Pay Scale :

The revised scales of pay effective from 01.01.2017 corresponding to the existing scales of pay for workmen are as given below:

Grade	Existing Pay Scale (2007) (INR)	Revised Pay Scale (2017) (INR)
W0	8700 – 20000	20000 – 57500
W1	10500 – 23000	20500 – 68000
W2	11000 – 24500	21000 – 72000
W3	11500 – 26000	21500 – 74000
W4	12500 – 27500	22000 – 85000
W5	13500 – 29500	22500 – 100000
W6	14500 – 32000	23000 – 105000
W7	15500 – 34500	24000 – 108000
W8	16000 – 35500	25000 – 117500
W9	17000 – 37000	26000 – 118000
W10	18500 – 40000	27000 – 118500
W11	20000 – 42500	28000 – 119000
WSG	20500 – 44500	29000 – 119500

2.0 Fitment Benefit :

A uniform full fitment benefit @ 15% shall be provided on the sum of Basic Pay (including admissible Stagnation Increments) as on 31.12.2016 and IDA @ 119.5 % as applicable on 01.01.2017, to all the workmen who were on the rolls of POWERGRID as on 31.12.2016 and who continued to draw pay in the regular workmen pay scales as on 01.01.2017.

Note No. #1

Attachment:2017 Workmen Wage Revision Circular.pdf

7.0 House Rent Allowance (HRA) :

7.1 Payment of HRA on revised basic pay shall be at the following rates w.e.f. 10.05.2018:-

CLASSIFICATION OF CITIES	RATE OF HRA
X-Class (Population of 50 Lakh and above)	24% of Basic Pay
Y-Class (Population of 5 Lakh to 50 Lakh)	16% of Basic Pay
Z-Class (Population below 5 Lakh)	8% of Basic Pay

The classifications of cities for payment of HRA will be regulated as per notification issued vide DoE. MoF OM No. 2/5/2017-E.II (B) dated 07.07.2017, or any changes incorporated by GoI from time to time.

7.2 Rate of HRA will be revised to 27%, 18% & 9% for X, Y and Z class cities respectively when IDA crosses 25% and further revised to 30%, 20% and 10% when IDA crosses 50%.

8.0 House Rent Recovery (HRR):

For township accommodation, the HRR shall be 7.5% of Basic Pay (for X-class cities)/ 5% of Basic Pay (for Y-class cities) / 2.5% of Basic Pay (for Z-class cities) or Standard HRR fixed by POWERGRID, whichever is lower w.e.f. 10.05.2018,

9.0 Superannuation Benefits:

Company shall continue to contribute up to 30% of Basic Pay plus DA towards Provident Fund, Gratuity, Post-Retirement Medical Benefits (PRMB) and Pension w.e.f. 01.01.2017.

9.1 The ceiling limit of gratuity will be enhanced from Rs. 10 lakhs to Rs. 20 lakhs w.e.f. 01.01.2017. The funding of the entire amount of gratuity would be met from within 30% of (Basic Pay + DA) towards superannuation benefits. Besides, the ceiling of gratuity shall increase by 25% whenever IDA rises by 50%. The payments shall be subject to Income Tax rules.

9.2 The existing requirement of superannuation and of minimum of 15 years of service has been dispensed with for pension w.e.f. 01.01.2017.

9.3 Consequent to the revision of pay scale w.e.f. 01.01.2017, employer's as well as employees' contribution to the contributory provident fund will be calculated on the basis of the revised basic pay and DA. However, employer's contribution to pension shall continue to be on pre-revised basic pay and DA. pending finalization of the rate of pension.

9.4 The existing Post-Retirement Medical Benefits will continue to be linked to the requirement of superannuation and minimum of 15 years of continuous service.

10.0 In case of workmen under suspension, Subsistence Allowance shall be paid on the basis of revised basic pay and DA as applicable.

पावर ग्रिड कार्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
(मानव संसाधन - औ.सं. एवं वे. विभाग)

सी.सी./मा.सं./औ.सं. एवं वे./2019

दिनांक: 13/03/2019

केन्द्रीय मानव संसाधन परिपत्र संख्या : 434 / 2019

विषय : Revision of Pay and Benefit Structure for Employees in the Supervisory Category

It has been decided to revise the scales of pay and allowances etc. for employees in the supervisory category in the regular pay scales of POWERGRID and those on secondment basis / deputation to other organizations in the regular pay scales of POWERGRID as per details given hereunder:-

1.0 Pay Scale :

The revised scales of pay effective from 01.01.2017 corresponding to the existing scales of pay for Supervisors are as given below:

Grade	Existing Pay Scale (2007) (INR)	Revised Pay Scale (2017) (INR)
S1	16000 – 35500	25000 – 117500
S2	17000 – 37000	26000 – 118000
S3	18500 – 40000	27000 – 118500
S4	20000 – 42500	28000 – 119000
SSG	20500 – 44500	29000 – 119500

2.0 Fitment Benefit :

A uniform full fitment benefit @ 15% shall be provided on the sum of Basic Pay (including admissible Stagnation Increments) as on 31.12.2016 and IDA @ 119.5 % as applicable on 01.01.2017, to all the supervisors who were on the rolls of POWERGRID as on 31.12.2016 and who continued to draw pay in the regular Supervisors pay scales as on 01.01.2017.

3.0 Pay Fixation Methodology :

Following fitment methodology shall be implemented to arrive at the revised Basic Pay as on 01.01.2017:-

A		B		C		D
Basic Pay + Stagnation increment(s) as on 31.12.2016 (Personal Pay / Special Pay not to be included)	+	Industrial Dearness Allowance (IDA) @119.5% as applicable on 1.1.2017 [under the IDA pattern computation methodology linked to All India Consumer Price Index (AICPI) 2001=100 series]	+	15 % of (A+B)	=	Revised BP as on 1.1.2017* (Aggregate amount rounded off to the next Rs. 10/-.)
* In case of revised basic pay as on 01.01.2017 arrived so, is less than the minimum of the revised pay scale, basic pay will be fixed at the minimum of the revised pay scale.						

7.0 House Rent Allowance (HRA) :

7.1 Payment of HRA on revised basic pay shall be at the following rates w.e.f. 10.05.2018:-

CLASSIFICATION OF CITIES	RATE OF HRA
X-Class (Population of 50 Lakh and above)	24% of Basic Pay
Y-Class (Population of 5 Lakh to 50 Lakh)	16% of Basic Pay
Z-Class (Population below 5 Lakh)	8% of Basic Pay

The classifications of cities for payment of HRA will be regulated as per notification issued vide DoE, MoF OM No. 2/5/2017-E.II (B) dated 07.07.2017, or any changes incorporated by Govt from time to time.

7.2 Rate of HRA will be revised to 27%, 18% & 9% for X, Y and Z, class cities respectively when IDA crosses 25% and further revised to 30%, 20% and 10% when IDA crosses 50%.

8.0 House Rent Recovery (HRR):

For township accommodation, the HRR shall be 7.5% of Basic Pay (for X-class cities)/ 5% of Basic Pay (for Y-class cities) / 2.5% of Basic Pay (for Z-class cities) or Standard HRR fixed by POWERGRID, whichever is lower w.e.f. 10.05.2018.

9.0 Superannuation Benefits:

Company shall continue to contribute up to 30% of Basic Pay plus DA towards Provident Fund, Gratuity, Post-Retirement Medical Benefits (PRMB) and Pension w.e.f. 01.01.2017.

- 9.1 The ceiling limit of gratuity will be enhanced from Rs. 10 lakhs to Rs. 20 lakhs w.e.f. 01.01.2017. The funding of the entire amount of gratuity would be met from within 30% of (Basic Pay + DA) towards superannuation benefits. Besides, the ceiling of gratuity shall increase by 25% whenever IDA rises by 50%. The payments shall be subject to Income Tax rules.
- 9.2 The existing requirement of superannuation and of minimum of 15 years of service has been dispensed with for pension w.e.f. 01.01.2017.
- 9.3 Consequent to the revision of pay scale w.e.f. 01.01.2017, employer's as well as employees' contribution to the contributory provident fund will be calculated on the basis of the revised basic pay and DA. However, employer's contribution to pension shall continue to be on pre-revised basic pay and DA, pending finalization of the rate of pension.
- 9.4 The existing Post-Retirement Medical Benefits will continue to be linked to the requirement of superannuation and minimum of 15 years of continuous service.
- 10.0 In case of supervisors under suspension, Subsistence Allowance shall be paid on the basis of revised basic pay and DA as applicable.

pi aia!

पावर ग्रिड कारपोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
(मानव संसाधन - औ.सं. एवं वे. विभाग)

सी.सी./मा.सं./औ.सं. एवं वे./2018

दिनांक: 29.05.2018

केन्द्रीय मानव संसाधन परिपत्र संख्या : 404/2018

विषय : Pay Revision of Board Level and Below Board Level Executives w.e.f. 01.01.2017

In pursuance of Presidential Directive vide letter No. 25-11/11/2017-PG dated 10th May, 2018 issued by the Ministry of Power regarding revision of pay and allowances in respect of Board Level and Below Board Level Executives of POWERGRID w.e.f. 01.01.2017 and POWERGRID Board in its 354th meeting held on 29.05.2018 has accorded approval for revising Pay and Allowances as per details indicated below:-

1. PAY SCALES

The following revised pay scales corresponding to existing pre-revised pay scales shall be applicable for Board level and below Board level executives w.e.f. 01.01.2017:-

Existing (2007)		Revised (2017)	
Grade	Pay Scale (₹)	Grade	Pay Scale (₹)
E1	20600-46500	E2	50000-160000
E2	24900-50500	E3	60000-180000
E2A		E4	70000-200000
E3	29100-54500	E5	80000-220000
E4	32900-58000	E6	90000-240000
E5	36600-62000	E7	100000-260000
E6	43200-66000	E8	120000-280000
E6A		E9	150000-300000
E7	51300-73000	Director	180000-340000
E7A		CMD	200000-370000
E8	62000-80000		
E9	75000-100000		
Director	80000-125000		
CMD			

- 1.1 After merger and alignment of grades as per DPE guidelines, the existing Delegation of Powers (DoP), entitlements and other related matters including reporting structure shall remain unchanged, until further review and amendment of the same as deemed appropriate.

2. FITMENT BENEFIT

A uniform full fitment benefit @ 15% shall be provided on the sum of Basic Pay (including admissible Stagnation Increments) as on 31.12.2016 and IDA @ 119.5 % applicable as on 01.01.2017.

/s/ [Signature]

7. DEARNESS ALLOWANCE

100% DA neutralization will be adopted for all the executives. DA as on 01.01.2017 will become zero with link point of All India Consumer Price Index (AICPI) 2001 = 100, which is 277.33 (Average of AICPI for the months of September, October & November, 2016) as on 01.01.2017. The periodicity of adjustment will be once in three months as per the existing practice. The quarterly DA payable from 01.01.2017 will be as under:-

Effective Date	Rate of Dearness Allowance (%)
01.01.2017	0.0
01.04.2017	-1.1
01.07.2017	-0.2
01.10.2017	2.2
01.01.2018	3.4
01.04.2018	3.5

8. HOUSE RENT ALLOWANCE (HRA)/LEASED ACCOMMODATION & HOUSE RENT RECOVERY (HRR)

8.1 House Rent Allowance (HRA)

8.1.1. Payment of HRA on revised basic pay shall be at the following rates:-

CLASSIFICATION OF CITIES	RATE OF HRA
X-Class (Population of 50 Lakh and above)	24% of Basic Pay
Y-Class (Population of 5 Lakh to 50 Lakh)	16% of Basic Pay
Z-Class (Population below 5 Lakh)	8% of Basic Pay

The classifications of cities for payment of HRA will be regulated as per notification issued vide DoE, MoF OM No. 2/5/2017-E.II (B) dated 07.07.2017.

8.1.2. Rate of HRA will be revised to 27%, 18% & 9% for X, Y and Z class cities respectively when IDA crosses 25% and further revised to 30%, 20% and 10% when IDA crosses 50%.

8.1.3. HRA on the revised basic pay will be payable w.e.f. 10.05.2018.

8.2 Leased Accommodation / House Rent Recovery

8.2.1 Grade wise entitlement of executives for lease facility in the revised pay structure shall be notified separately.

8.2.2 Pending notification of entitlement of executives for lease facility in the revised pay structure w.e.f. 10.05.2018, current lease entitlement of individual executives as well as House Rent Recovery shall continue.

8.2.3 The House Rent Recovery shall be as follows :

CLASSIFICATION OF CITIES	RATE OF HRA
X-Class (Population of 50 Lakh and above)	7.5 % of Basic Pay
Y-Class (Population of 5 Lakh to 50 Lakh)	5% of Basic Pay
Z-Class (Population below 5 Lakh)	2.5% of Basic Pay

अनुलग्नक - (ब)

New Delhi, 7th July, 2017.OFFICE MEMORANDUM

Subject:- Implementation of recommendations of the Seventh Central Pay Commission relating to grant of House Rent Allowance (HRA) to Central Government employees.

Consequent upon the decision taken by the Government on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission, the President is pleased to decide that, in modification of this Ministry's O.M. No.2(37)-E.II(B)/64 dated 27.11.1965 as amended from time to time, O.M. No.2(13)/2008-E.II(B) dated 29.08.2008 and O.M. No.2/5/2014-E.II(B) dated 21.07.2015, the admissibility of House Rent Allowance (HRA) shall be as under:-

Classification of Cities/Towns	Rate of House Rent Allowance per month as a percentage of Basic Pay only
X	24 %
Y	16 %
Z	8%

- The rates of HRA will not be less than Rs.5400/-, 3600/- & 1800/- at X, Y & Z class cities respectively.
- The rates of HRA will be revised to 27% 18% & 9% for X, Y & Z class cities respectively when Dearness Allowance (DA) crosses 25% and further revised to 30%, 20% & 10% when DA crosses 50%.
- The term "basic pay" in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed pay levels in the Pay Matrix and does not include Non-Practising Allowance (NPA), Military Service Pay (MSP), etc. or any other type of pay like special pay, etc.
- The list of cities classified as 'X', 'Y' and 'Z' vide DoE's O.M. No.2/5/2014-E.II(B) dated 21.07.2015, for the purpose of grant of House Rent Allowance is enclosed as Annexure to these orders.
- Special orders on continuance of HRA at Delhi ('X' class city) rates to Central Government employees posted at Faridabad, Ghaziabad, NOIDA and Gurgaon, at Jalandhar ('Y' class city) rates to Jalandhar Cantt., at 'Y' class city rates to Shillong, Goa & Port Blair and HRA at par with Chandigarh ('Y' class city) to Panchkula, S.A.S. Nagar (Mohali) which have been allowed to continue vide Para '4' of this Ministry's O.M. No.2/5/2014-E.II(B) dated 21.07.2015 and O.M. No. 2/2/2016-E.II(B) dated 03.02.2017, shall continue till further orders.
- All other conditions governing grant of HRA under existing orders, shall continue to apply.
- These orders shall be effective from 1st July, 2017.
- The orders will apply to all civilian employees of the Central Government. The orders will also be applicable to the civilian employees paid from the Defence Services Estimates. In respect of Armed Forces personnel and Railway employees, separate orders will be issued by the Ministry of Defence and the Ministry of Railways, respectively.
- In so far as the persons serving in the Indian Audit and Accounts Department are concerned, these orders issue in consultation with the Comptroller & Auditor General of India.

Hindi version is attached.



(Annie George Mathew)
Joint Secretary to the Government of India

To

All Ministries and Departments of the Govt. of India etc. as per standard distribution list.

Copy to: C&AG and U.P.S.C. etc. as per standard endorsement list.

To O.M. No.2/9/2017-E.II(B) dated 07.07.2017.

**LIST OF CITIES/TOWNS CLASSIFIED FOR GRANT OF
HOUSE RENT ALLOWANCE TO CENTRAL GOVERNMENT EMPLOYEES**

Sl. No.	STATES/ UNION TERRITORIES	CITIES CLASSIFIED AS "X"	CITIES CLASSIFIED AS "Y"
1.	ANDAMAN & NICOBAR ISLANDS	—	—
2.	ANDHRA PRADESH/ TELANGANA	Hyderabad (UA)	Vijayawada (UA), Warangal (UA), Greater Visakhapatnam (M.Corp.), Guntur (UA), Nellore (UA)
3.	ARUNACHAL PRADESH	—	—
4.	ASSAM	—	Guwahati (UA)
5.	BIHAR	—	Patna (UA)
6.	CHANDIGARH	—	Chandigarh (UA)
7.	CHHATTISGARH	—	Durg-Bhilai Nagar (UA), Raipur (UA)
8.	DADRA & NAGAR HAVELI	—	—
9.	DAMAN & DIU	—	—
10.	DELHI	Delhi (UA)	—
11.	GOA	—	—
12.	GUJARAT	Ahmadabad (UA)	Rajkot (UA), Jamnagar (UA), Bhavnagar (UA), Vadodara (UA), Surat (UA)
13.	HARYANA	—	Faridabad*(M.Corp.), Gurgaon*(UA)
14.	HIMACHAL PRADESH	—	—
15.	JAMMU & KASHMIR	—	Srinagar (UA), Jammu (UA)
16.	JHARKHAND	—	Jamshedpur (UA), Dhanbad (UA), Ranchi (UA), Bokaro Steel City (UA)
17.	KARNATAKA	Bengalore/Bengaluru (UA)	Belgaum (UA), Hubli-Dharwad (M.Corp.), Mangalore (UA), Mysore (UA), Gulbarga (UA)
18.	KERALA	—	Kozhikode (UA), Kochi (UA), Thiruvananthapuram (UA), Thrissur (UA), Malappuram (UA), Kannur (UA), Kollam (UA)
19.	LAKSHADWEEP	—	—
20.	MADHYA PRADESH	—	Gwalior (UA), Indore (UA), Bhopal (UA), Jabalpur (UA), Ujjain (M. Corp.)

Sl. No.	STATES/ UNION TERRITORIES	CITIES CLASSIFIED AS "X"	CITIES CLASSIFIED AS "Y"
21.	MAHARASHTRA	Greater Mumbai (UA), Pune (UA)	Amravati (M.Corpn.), Nagpur (UA), Aurangabad (UA), Nashik (UA), Bhiwandi (UA), Solapur (M.Corpn.), Kolhapur (UA), Vasai-Virar City (M. Corpn.), Malegaon (UA), Nanded-Waghala (M. Corpn.), Sangli (UA)
22.	MANIPUR	---	---
23.	MEGHALAYA	---	---
24.	MIZORAM	---	---
25.	NAGALAND	---	---
26.	ODISHA	---	Cuttack (UA), Bhubaneswar (UA), Raurkela (UA)
27.	PUDUCHERRY (PONDICHERRY)	---	Puducherry/Pondicherry (UA)
28.	PUNJAB	---	Amritsar (UA), Jalandhar (UA), Ludhiana (M. Coprn.)
29.	RAJASTHAN	---	Bikaner (M.Corpn.), Jaipur (M.Corpn.), Jodhpur (UA), Kota (M.Corpn.), Ajmer (UA)
30.	SIKKIM	---	---
31.	TAMIL NADU	Chennai (UA)	Salem (UA), Tiruppur (UA), Coimbatore (UA), Tiruchirappalli (UA), Madurai (UA), Erode (UA)
32.	TRIPURA	---	---
33.	UTTAR PRADESH	---	Moradabad (M.Corpn.), Meerut (UA), Ghaziabad*(UA), Aligarh(UA), Agra (UA), Bareilly (UA), Lucknow (UA), Kanpur (UA), Allahabad (UA), Gorakhpur (UA), Varanasi (UA), Saharanpur (M.Corpn.), Noida* (CT), Firozabad (NPP), Jhansi (UA)
34.	UTTARAKHAND	---	Dehradun (UA)
35.	WEST BENGAL	Kolkata (UA)	Asansol (UA), Siliguri (UA), Durgapur (UA)

* Only for the purpose of extending HRA on the basis of dependency.

NOTE

The remaining cities/towns in various States/UTs which are not covered by classification as "X" or "Y", are classified as "Z" for the purpose of HRA.

सेवा में,

श्रीमान बी. अनंत शर्मा (कार्यपालक निदेशक), सी. एस. एवं अपीलीय अधिकारी,
पावर ग्रिड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड (केन्द्रीय कार्यालय),
सौदागिनी, प्लॉट संख्या- 02, सेक्टर - 29,
गुरुग्राम (हरियाणा)-122001.

Speed Post

प्रेषक:

श्री. के. गौड़,
म. नं. - सी-115, गली नं.-8,
कात्सि नगर एक्स, दिल्ली - 110051.



ED 00698436 01N