

अपील पत्र दिनांक:03.05.2024

संदर्भ सं०: ई.डी./सचिवालय/आर. टी. आई./ उ. क्षे.1/2323/29

दिनांक:22.05.2024

लोक प्राधिकारी का नाम

: पावरग्रिड उ. क्षे-1 मुख्यालय, एस. सी. ओ, Bay
No. 5-10, सेक्टर-16A, फरीदाबाद - 121002**आदेश**

आर. टी. आई अपील पत्र दिनांक 03.05.2024 जो कि श्री मनोहर मिरोठा, जिला सचिव, भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, जिला गुना, मध्य प्रदेश (मोबाइल न. 9753200851) के द्वारा दिनांक 03.05.2024 को स्पीड पोस्ट किया गया। यह अपील पत्र अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में दिनांक 08.05.2024 को प्राप्त हुआ। इस अपील पत्र के माध्यम से अपीलकर्ता ने बिंदु न. अ, ब एवं स के अनुसार जानकारी चाही है।

अब, श्री मनोहर मिरोठा के अपील पत्र एवं संलग्न दस्तावेजों को आर. टी. आई. अधिनियम के नियम 19(1) के अनुसार स्वीकार किया है। इस अपील पत्र के माध्यम से अपीलकर्ता ने बताया है कि उसके द्वारा आर. टी. आई. प्रार्थना पत्र दिनांक 28.03.2024 भेजा था। जिस अनुसार अपीलार्थी ने आर. टी. आई अधिनियम के अनुसार जानकारी चाही थी जो कि अभी तक उपलब्ध नहीं कराई गई है।

अब, अपीलकर्ता से प्राप्त अपील पत्र एवं संलग्न दस्तावेजों को सी. पी. आई.ओ, उ.क्षे.1 को आर. टी. आई. प्रार्थना पत्र के बारे में पता कर अपील पत्र के अनुसार नियमानुसार जानकारी उपलब्ध कराने के लिए आदेशित किया। इस अनुसार सी. पी. आई.ओ, उ. क्षे.1 ने अपील पत्र के बिंदुओं के अनुसार पावरग्रिड बागपत कार्यालय से आर. टी. आई. प्रार्थना पत्र दिनांक 28.03.2024 के बारे में रिपोर्ट मांगी। इस अनुसार संबंधित कार्यालय ने जानकारी दी है कि आर. टी. आई. प्रार्थना पत्र दिनांक 28.03.2024 उनके रिकॉर्ड अनुसार वहां प्राप्त नहीं हुआ है बल्कि प्रार्थना पत्र दिनांक 28.03.2024 का अध्ययन करने के पश्चात ज्ञात होता है कि पत्र के अंदर डाक पता भी सही नहीं डाला गया है।

अब, अपील पत्र का अध्ययन करने के पश्चात उसके अनुसार निहित बिंदुओं पर मांगी गई जानकारी निम्न है:

बिंदु न.	बिंदु अनुसार मांगी गई जानकारी	पावरग्रिड द्वारा दी गई जानकारी
अ	पावरग्रिड उ. क्षे. बागपत में कार्यरत सभी पदों की वेतन की जानकारी।	किसी भी कर्मचारी के वेतन एवं भत्ते की जानकारी उसकी निजी जानकारी है एवं आर. टी.आई. अधिनियम के नियम 8(1) (g) एवं (j) के तहत छूट प्राप्ति के दायरे में है।
ब	टेक्नीशियन पद की निर्धारित वेतन भत्ते की जानकारी।	
स	मुख्य महाप्रबंधक की निर्धारित वेतन की सम्पूर्ण जानकारी, जो निर्धारित वेतन भत्ते हैं।	

अब, आर. टी. आई. अधिनियम के अनुसार कम्पनी में वर्तमान में प्रचलित पदों के अनुसार वेतनमान का विवरण संलग्न है। अतः आपका अपील पत्र को बंद (dispose) किया जाता है।



[ए. के. मिश्रा]

कार्यपालक निदेशक, उ.क्षे.। एवं प्रथम अपीलीय प्राधिकारी
ई-मेल:akmishra2@powergrid.in, फोन न. 0129-2666301

प्रतिलिपि :

1. श्री मनोहर मिरोठा, जिला सचिव, भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, जिला गुना, मध्य प्रदेश: अपील पत्र स्पीड पोस्ट दिनांक 03.05.2024 के संदर्भ में।
2. श्री उपेन्द्र सिंह, मुख्य महाप्रबंधक (परियोजना/अभियांत्रिकी) एवं अधिकृत सी. पी. आई. ओ., उ.क्षे.।: सूचना एवं रिकार्ड हेतु।

CIN No. L40101DL1989GOI038121

उत्तरी क्षेत्र-1 मुख्यालय, एस.सी.ओ.-बे संख्या 5 से 10, सेक्टर-16ए, फरीदाबाद, हरियाणा-121002
Northern Region-1 Headquarters, SCO - Bay No.5 to 10, Sector-16A, Faridabad, Haryana-121002

PAY SCALES

Board Level Executives:

Pay Scale (Rs.)	Representative Designation
200000-370000	Chairman and Managing Director
180000-340000	Functional Director

Executives (Below Board Level)¹

Scale Code	Pay Scale (Rs.)	Representative Designation ²
E2	50000-160000	Engineer/Officer/ Executive Secretary Gr- I
E3	60000-180000	Assistant Manager/ Executive Secretary Gr- II
E4	70000-200000	Dy. Manager/ Sr. Executive Secretary Gr- I
E5	80000-220000	Manager/ Sr. Executive Secretary Gr- II
E6	90000-240000	Chief Manager/ Principal Executive Secretary*
E7	100000-260000	Deputy General Manager
		Senior DGM
E8	120000-280000	General Manager
		Senior GM
		Chief GM/ GM- Functional Head
E9	150000-300000	Executive Director

* Designation for Executive in Secretarial cadre at levels E6 and above shall be "Principal Executive Secretary"

Rate of Increment: A uniform rate of 3% of Basic pay will be applicable for both annual increment as well as promotion increment, rounded off to the next multiple of Rs. 10/-

Stagnation Increment:

- (i) The rate of stagnation increment will be 3% of the revised basic pay rounded off to next multiple of Rs.10/-
- (ii) Executives shall be allowed to draw maximum three stagnation increments, one after every two years, upon reaching the maximum of the revised pay scale provided the executives get a performance rating of "Good" or above.
- (iii) Stagnation increment shall be treated as basic pay for all purposes except for further stagnation increments and promotion benefits.

¹ Cir No. 404/2018 dated 29.05.2018

² Cir No. 421/2018 dated 18.10.2018

- (iv) In case of re-designation to Sr. DGM/Sr.GM/CGM grade, no increment shall be granted.
- (v) Executive will be allowed to draw stagnation increment as well as promotion increment, rounded off to the next multiple of Rs. 10/-

Supervisors ³

Scale Code	Scale Code	Representative Designation
S1	25000 – 117500	Jr. Engineer Gr-IV/ Jr. Officer (HR/ Accounts/ Law/ etc.) Gr.-IV/ Jr. Private Secretary.
S2	26000 – 118000	Jr. Engineer Gr.-III / Jr. Officer (HR/ Accounts/ Law/ etc.) Gr.-III / Private Secretary Gr.-II.
S3	27000 – 118500	Jr. Engineer Gr.-II/ Jr. Officer (HR/ Accounts/ Law/ etc.) Gr.-II/ Sr. Private Secretary.
S4	28000 - 119000	JE Gr-I /Sr. PS/ Jr. Officer (HR/ Accounts/ Law/ etc.) Gr.-I
Selection Grade	29000 - 119500	JE Gr-I (SG)/ Sr. PS (SG)/ Jr. Officer (HR/ Accounts/ Law/ etc.) Selection Grade.

Rate of Increment: The rate of annual increment will be 3% of the Basic Pay rounded off to the next multiple of Rs.10/-.

Stagnation increment:

- (i) The rate of stagnation increment will be 3% of the revised basic pay rounded off to next multiple of Rs.10/-
- (ii) Supervisors shall be allowed to draw upto 3 stagnation increments, one after every 2 years, upon reaching the maximum of the revised pay-scale provided the supervisors gets a performance rating "Good" or above.
- (iii) Stagnation increments shall be treated as basic pay for all purposes except for further stagnation increments and promotion benefits.

³ Cir No. 434/2019 dated 13.03.2019

Workmen ⁴

Scale Code	Pay Scale (Rs.)	Representative Designation
W0	20000 – 57500	Multi-Tasking Staff Gr. – VII
W1	20500 – 68000	Multi-Tasking Staff Gr. – VI / Security Guard
W2	21000 – 72000	Semi-skilled / Multi-Tasking Staff Gr. – V
W3	21500 – 74000	Jr. Operator (PR)/Jr. Operator (O&M) Jr. Technician /Jr. Draughtsman/Jr. Assistant/ Cook/ Jr. Driver./ Multi-Tasking Staff Gr. – IV
W4	22000 – 85000	Operator (PR) Gr.-IV/Operator-(O&M) Gr.-IV/Technician Gr.-IV/Draughtsman Gr.-IV/Assistant Gr.-IV/Steno-typist/Store Keeper Gr.-IV/ Driver Gr.-IV/ Multi-Tasking Staff Gr. – III
W5	22500 – 100000	Operator (PR) Gr.-III/Operator-(O&M) Gr.-III/Technician Gr.-III/Draughtsman Gr.-III/Assistant Gr.-III/Stenographer/ Store Keeper Gr.-III/Driver Gr.-III/ Multi-Tasking Staff Gr. – II
W6	23000 – 105000	Operator (PR) Gr.-II/Operator-(O&M) Gr.-II/Technician Gr.-II/Draughtsman Gr.-II/Assistant Gr.-II/Sr. Stenographer/Store Keeper Gr.-II Driver Gr.-II/ Multi-Tasking Staff Gr. – I.
W7	24000 – 108000	Operator (PR) Gr.-I/Operator-(O&M) Gr.-I/Technician Gr.-I/Draughtsman Gr.-I/Assistant Gr.-I/Store Keeper Gr.-I / Driver Gr.-I
W8	25000 – 117500	Sr.Operator(O&M)Gr.-III/Sr.Technician /Sr. Draughtsman /Sr. Assistant Gr.-III/Sr. Store Keeper Gr.-III/ Sr. Driver
W9	26000 – 118000	Sr.Operator(O&M)Gr.-II/Master Technician Gr.-II/Sr.Assistant Gr.-II/Sr. Store Keeper Gr.-II
W10	27000 – 118500	Sr. Operator (O&M) Gr.-I/Master Technician Gr.-I/Sr. Assistant Gr.-I/Sr. Store Keeper Gr.-I
W11	28000 - 119000	Sr. Operator (O&M)Gr.-IA /Master Technician Gr.-IA/Sr. Assistant Gr.-IA
Selection Grade	29000 - 119500	Sr. Operator(O&M) Gr.-IA (SG)/ Master Technician Gr.-IA (SG)/ Sr. Assistant Gr.-IA (SG)

* Attendant, Mazdoor and Khalasi in workmen cadre re-designated as Multi-Tasking Staff

Rate of Increment: The rate of annual increment will be 3% of the Basic Pay rounded off to the next multiple of Rs.10/-.

⁴ Cir No. 434/2019 dated 13.03.2019